



SEDI CENTRALI LE CONDIZIONI DI LAVORO

La conclusione della prima fase del percorso di armonizzazione ha consentito di raggiungere importanti garanzie in merito ai trattamenti economici e normativi per tutti i colleghi di Intesa Sanpaolo.

Inoltre gli accordi sottoscritti sugli esuberi hanno chiuso la fase delle ricadute occupazionali derivanti dalla Fusione.

Si tratta ora di affrontare con il massimo impegno il tema delle condizioni di lavoro che in tutta la Banca si stanno progressivamente deteriorando.

Il clima di pesante disorganizzazione generale dell'Azienda viene aggravato, per i lavoratori delle Sedi Centrali di Torino, dalla mancanza di indirizzo generale e da una insicurezza sul futuro delle strutture che è ormai diventata cronica.

Riteniamo di coinvolgere i colleghi e le colleghe in una **riflessione comune con un giro di assemblee a partire dalla seconda metà di ottobre**, per discutere insieme delle questioni aperte.

Lavorazioni sulla piazza: condotta in porto la migrazione occorre fare chiarezza sul ridisegno dei Servizi sulla Piazza e sulle attività relative; richiediamo una informativa a riguardo

Banca Depositaria: le innumerevoli voci impongono un chiarimento rispetto alle ventilate ipotesi di cessione; non accetteremo nessuna ipotesi che non tenga conto dei legittimi diritti dei colleghi coinvolti

Organici: molte strutture sono in sofferenza rispetto ai carichi di lavoro, in particolare il back office di rete non potrà fare fronte alle proprie attività nell'immediato futuro, se non saranno previsti seri interventi,

Inoltre le OO.SS. ribadiscono con forza la richiesta di conferma per il personale assunto a tempo determinato, richiesta già avanzata numerose volte in sede nazionale e locale.

Fondo esuberi : chiediamo i dati delle uscite per accesso al Fondo, in modo disaggregato su tutte le funzioni presenti sulla piazza

Intesap: L'Azienda ha gestito il passaggio al nuovo sistema di rilevazione presenze in modo scoordinato, con indicazioni contrastanti, in un clima di caos organizzativo che fa impallidire quello, già grave, registrato in occasione della migrazione informatica. Al momento i lavoratori sono lasciati totalmente allo sbando dai Responsabili delle Funzioni, su di un argomento delicato del rapporto di lavoro. Richiediamo un incontro urgente di chiarimento su tutte le questioni applicative del nuovo sistema.

Semestrale: è in corso di verifica l'applicazione degli impegni che l'Azienda ha assunto nell'ultimo incontro di semestrale per le Sedi, in particolare in materia di salute e sicurezza

Torino, 8 ottobre 2008

COORDINATORI SEDI CENTRALI TORINO